



Österreichische Post AG,
MZ 03Z034897 M
Vereinigung der österreichischen Industrie,
Schwarzenbergplatz 4, 1030 Wien



TAG DER INDUSTRIE
Gelungener Auftakt
der Industriestrategie 2023

Seite 7



BURGENLAND
Schwerpunkt Lehre –
ein Weg mit vielen Chancen

Seite 11

QUANTENPHYSIK
Der neue Exzellenzcluster
Quantum Austria

Seite 5

„Die EU ist der wichtigste wirtschaftliche Partner der Türkei“

Hürcan Aslı Aksoy ist stellvertretende Leiterin des Centrums für angewandte Türkei studien an der Stiftung Wissenschaft und Politik in Berlin. Im Interview spricht die Politologin über die Chancen und Herausforderungen der Zusammenarbeit zwischen EU und Türkei.

Wie schätzen Sie die aktuelle Lage der Beziehungen zwischen der EU und der Türkei ein?

Hürcan Aslı Aksoy: Die Beziehungen sind jetzt gerade eher kühl. Der Mitgliedschaftsprozess ist faktisch eingefroren und es gibt keinen Fortschritt in der „positiven Agenda“ mit der Türkei, d. h., keinen Schritt in Richtung der Modernisierung der Zollunion und der Visa-Liberalisierung. Es gibt aber immer wieder Anlässe, die eine Annäherung bringen. Die Flüchtlingskrise vor acht Jahren war ein solcher Fall – da hatten einige EU-Länder starke Interessen an einem Deal mit der Türkei. Auch nach dem Beginn des russischen Kriegs in der Ukraine stieg das Interesse in der EU, mit der Türkei in sicherheitspolitischen Fragen zusammenzuarbeiten, weil die Türkei sowohl zur Ukraine als auch zu Russland enge Beziehungen hat. In der Innenpolitik braucht Recep Tayyip Erdoğan antiwestliche Rhetorik, auf außenpolitischer Ebene sucht er aber immer wieder die Nähe zur EU.

Wo sehen Sie Differenzen, wo Möglichkeiten der Zusammenarbeit?

Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit sind in der Türkei nicht auf einem positiven Entwicklungspfad. Da wird es auch keine Entwicklung geben, denn Erdoğan wurde wiedergewählt, d. h., sein politischer Kurs wird sich fortsetzen. Aber wirtschaftlich sind die EU und die Türkei eng verbunden. Die EU ist der wichtigste wirtschaftliche Partner der Türkei, mehr als 40 Prozent des Handelsvolumens der Türkei entfallen auf die EU, obwohl sich die Regierung sehr bemüht, den Handel mit anderen Regionen anzukurbeln. Für Europa ist die Türkei ein wichtiger Partner für die Stabilisierung von Lieferketten, die durch den Krieg unterbrochen oder gestört sind. Auch in der Frage der grünen Transformation birgt eine Zusammenarbeit große Chancen, und im Bereich Arbeitskräfte gibt es auch Möglichkeiten. Die Türkei hat die junge Bevölkerung, Europa die guten Berufsschulen. Wir können Fachkräfte nach

unseren hohen Standards ausbilden und sie hier in den Arbeitsmarkt integrieren. Eine weitere wichtige Dimension ist die Frage, wie sich Europa im Machtkampf zwischen den USA und China positioniert. Auch hier rücken die EU und die Türkei näher zusammen, denn beide wollen mit China wirtschaftlich zusammenarbeiten. In den Bereichen Wirtschaft und Sicherheit arbeiten die EU und die Türkei zusammen – bei den Werten liegen sie aber weit auseinander.

Die Türkei hat mit Mehmet Şimşek einen neuen Wirtschaftsminister – sehen Sie bereits Änderungen in der Wirtschaftspolitik des Landes?

Şimşek und die neue Führung der Zentralbank haben eine Kursänderung bei der Zinspolitik eingeläutet. Erdoğan hatte in den letzten Jahren darauf bestanden, die Leitzinsen nicht zu erhöhen, was die Kaufkraft enorm gedrückt und eine Währungs-krise ausgelöst hat. Die Währung hat in-

nerhalb eines Jahres 45 Prozent an Wert verloren. Das hat vor allem die Mittelschicht unter Druck gebracht. Die schwache Währung kurbelt andererseits den Handel und die Exporte an. 2020/2021, als es im östlichen Mittelmeer eine Eskalation gab, haben sich westliche Unternehmen mit Investitionen zurückgehalten. Das hat sich mittlerweile geändert.

Wie positioniert sich die Türkei in der Energiekrise, die europäische Unternehmen unter Druck setzt?

Die Türkei will sich aufgrund der geografischen Lage als neuer Energie-Hub, also Knotenpunkt positionieren – auch als Transitland auf einer Route durch Aserbaidschan, via Trans Anatolian Natural Gas Pipeline (TANAP). Erdoğan versucht gerade, in Hinblick auf Energielieferungen die Beziehungen zu den Nachbarländern zu stärken und in der Energieversorgung eine Hauptrolle zu spielen.

IV-Teacher's Award: Pädagoginnen und Pädagogen vor den Vorhang

Die IV zeichnete herausragende Leistungen im Bildungswesen aus. Heuer gab es über 100 Einreichungen für den begehrten Award.

Am 20. September 2023 fand die zehnte Verleihung des IV-TEACHER'S AWARD im Haus der Industrie statt, in Anwesenheit des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung, Martin Polaschek. Die Industriellenvereinigung zeichnete Pädagoginnen und Pädagogen für ihre herausragenden Leistungen im Bildungswesen aus. Christoph Neumayer, Generalsekretär der IV, unterstrich in seiner Begrüßung die bedeutende Rolle der Lehrkräfte in der gesamten Bildungskette und betonte, dass sie nicht nur Wissen vermitteln, sondern die Architekten der Zukunft sind, die junge Menschen zu sozialem Engagement und positivem Wandel inspirieren.

Die IV schuf den IV-TEACHER'S AWARD, um die exzellente Arbeit von Lehrpersonen zu würdigen und öffentlich anzuerkennen. Eine Jury aus Fachexpertinnen und Fachexperten bewertete die über 100 Einreichungen, um die herausragendsten Projekte und Initiativen auszuwählen. Bundesminister Martin Polaschek und IV-Generalsekretär Neumayer überreichten die Preise persönlich und betonten die Schlüsselrolle der Lehrerinnen und Lehrer im Bildungssystem. Die Preisträgerinnen und Preisträger des heurigen Awards wurden in den Kategorien Elementarpädagogik, Individualität, MINT und Wirtschaftskompetenz ausgezeichnet.

In der Kategorie „Individualität“ wurden Anja Grabner und Patricia Schwarz von der MS Eugendorf für „Theater macht Schule – Schule macht Theater“ prämiert. Lisa Praxmarer von der Volksschule Imst Unterstadt erhielt den zweiten Platz für modulares Lernen im offenen

Unterricht. Tamara Gavric von der HAK/HAS Bad Ischl wurde für „Meine Sprache(n) BKS und ich“ mit dem dritten Platz belohnt.

Im Bereich MINT wurde Martin Glatz vom BORG Birkfeld für „Spaß mit Mathematik und Chemie“ geehrt; in der Kategorie Wirtschaftskompetenz wurden Projekte wie „Wenn BERUFE nach uns RUFEN“ und „Let's change“ ausgezeichnet.

Auch Elementarpädagoginnen und -pädagogen wurden geehrt: Renate Reinisch und Laura Berwanger vom Verein Together erhielten den Preis für „Kids for future – Nachhaltigkeit im Kindergarten“. Damit wird die Bedeutung der frühkindlichen Bildung hervorgehoben.

Die IV gratuliert allen Gewinnerinnen und Gewinnern sowie allen Nominierten!



WEBTIPP

Weitere Informationen finden Sie unter: teachersaward.iv.at/de



AUCH DIESES JAHR GROSSER ANDRANG AM „TAG DES DENKMALS“

Unter dem Motto „denkmal [er:sie:wir] leben | 100 Jahre Denkmalschutzgesetz“ lud das Bundesdenkmalamt am „Tag des Denkmals“ wieder dazu ein, Hunderte historische Bauwerke und Denkmäler zu erkunden. Am 24. September öffnete auch die Industriellenvereinigung die Pforten des Hauses der Industrie am Schwarzenbergplatz und lud dazu ein, das historische Gebäude und seine Geschichte zu erkunden.

Der Sitz der Industriellenvereinigung im Herzen Wiens wurde bereits als Sitz industrieller Vorgängerorganisationen errichtet und ist eng mit der frühen Geschichte der Zweiten Republik verknüpft: Nach dem Zweiten Weltkrieg diente das Gebäude als Sitz des Alliierten Rats in Österreich, 1955 wurde hier der österreichische Staatsvertrag verhandelt. Am Tag des Denkmals hatten Besucher die Möglichkeit, die Geschichte und die Architektur des einzigartigen Hauses direkt zu erleben. Das Interesse daran war groß und die Führungen waren bereits im Vorfeld schnell ausgebucht.

Wenn wir nicht aufpassen, stehen wir vor einem eisigen Konjunkturwinter!

Österreich steuert auf eine Rezession zu. Populismus und Nanny-State-Mentalität helfen da nicht – wir brauchen einen standortpolitischen Ruck durchs Land.



Die ersten kühleren Herbsttage rufen einen wunden Punkt der europäischen Wirtschaft in Erinnerung: Die Energiepreise könnten wieder steigen und damit Länder mit energieintensiver Industrie zusätzlich unter Druck bringen – Länder wie Österreich. Im Juli, also rund eineinhalb Jahre nach dem Beginn des Kriegs gegen die Ukraine, kamen zwei Drittel der heimischen Gasimporte aus Russland. Zuletzt hat sich der Gaspreis in Europa zwar bei 30 bis 40 Euro pro Megawattstunde eingependelt, also weit entfernt von Spitzenwerten jenseits der 300-Euro-Marke vor einigen Monaten; der Chef der Internationalen Energieagentur (IEA), Fatih Birol, warnte in einem Interview mit der BBC allerdings bereits vor einem erneuten Preisanstieg. Wenn die chinesische Wirtschaft brummt und damit die Nachfrage nach Energie deutlich steigt, wird das die Preise hochtreiben.

Das ist kein optimistisch stimmendes Szenario, schon gar nicht angesichts der Tatsache, dass Österreichs Wirtschaft stagniert und die Industrie auf eine Winterrezession zusteuert. Der Internationale Währungsfonds hat zuletzt die Prognose für Deutschland nach unten korrigiert,

damit ist Österreichs Nachbarland und Exportpartner Nummer eins der einzige Staat aus der Reihe der stärksten Volkswirtschaften der Welt, für den die Prognose von einem negativen Wachstum ausgeht – bislang, denn Österreich ist auf dem besten Weg, zu folgen.

Statt populistischer Scheindebatten über weniger Arbeit für alle sollten wir uns jetzt auf konkrete Maßnahmen konzentrieren, die Österreichs Position am Weltmarkt stärken, und Rahmenbedingungen schaffen, die es Unternehmen und ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erleichtern, Arbeitsplätze zu sichern und den Wohlstand des Landes auszubauen. Also: Energieinfrastruktur raschest ausbauen sowie eine langfristige Sicherstellung der Strompreiskompensation bis 2030 (wie sie bereits in 15 EU-Ländern umgesetzt ist)!

Gleichzeitig sollten wir die anderen wunden Punkte des heimischen Standorts nicht außer Acht lassen. Die Lücke, die die demografische Entwicklung am Arbeitsmarkt hinterlässt, kann wohl kaum mit einer Fördergießkanne zugeschüttet werden, sondern nur mit einer nachhaltigen und klugen Arbeitskräftestrategie. Wir brauchen eine weitere Entlastung des

Faktors Arbeit entlang eines verbindlichen Reduktionspfades, damit sich Leistung wieder lohnt. Die jüngsten Entlastungen bei Überstunden waren da ein erstes positives Signal für den Standort und die zahlreichen Menschen, die tagtäglich unser Land am Laufen halten – Menschen, die die „Extrameile“ gehen. Hier und bei vielen weiteren Themen müssen wir jetzt dranbleiben, damit uns kein eisiger Konjunkturwinter überrascht!

Ihr

Christoph Neumayer,
IV-Generalsekretär

IV-MEINUNG

Die Redaktion weist darauf hin, dass Redaktionsschluss der vorliegenden Ausgabe der iv-positionen der 28. September war. Aktuelle Informationen über spätere Entwicklungen finden Sie unter: www.iv.at.

AKTUELLES IN KÜRZE

GRAFIK DES MONATS

Die EU reagierte auf Russlands Krieg gegen die Ukraine mit Sanktionen, die auch den Handel mit Öl und Erdgas betreffen. Aktuelle Eurostat-Zahlen zeigen nun die Effekte dieser Sanktionen: Lag Russland bei gasförmigen Erdgasimporten im zweiten Quartal 2022 noch bei 28,3 Prozent aller Importe, so lag der Anteil im gleichen Zeitraum ein Jahr später nur noch bei 13,8

Prozent. Die Anteile von Norwegen und Algerien sind hingegen deutlich gestiegen. Ähnlich stark sind die Effekte des Erdölebargos gegen Russland, das in Stufen seit Dezember 2022 umgesetzt wurde: Im zweiten Quartal 2022 war Russland noch der wichtigste Lieferant von Erdölen, mit einem Anteil von 15,9 Prozent der Gesamtimporte der EU; im zweiten Quartal 2023 belegte

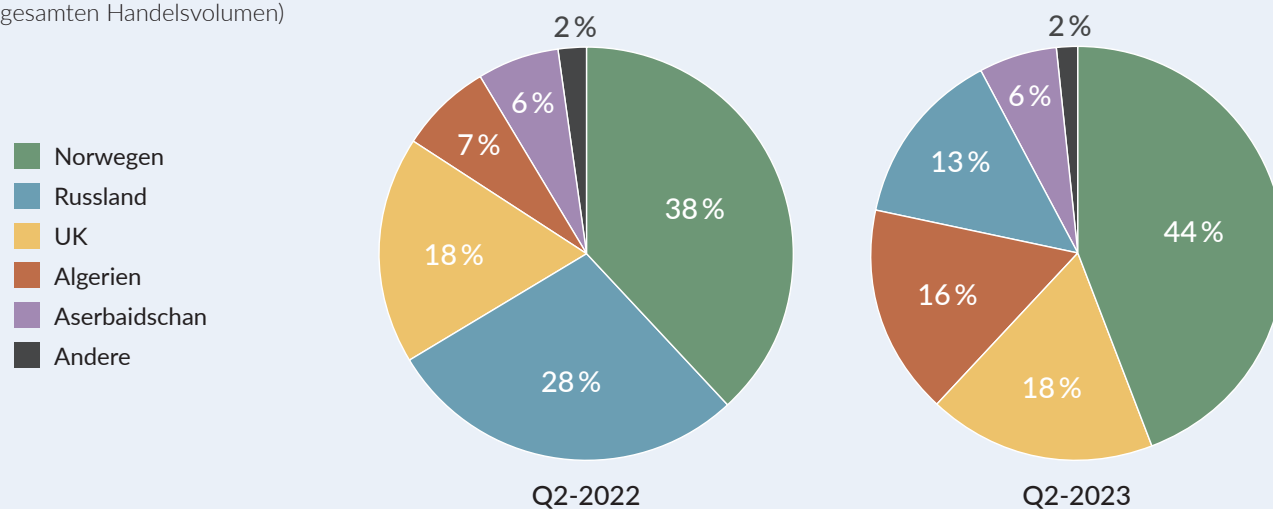
Russland nur noch den zwölften Platz, mit einem Anteil von 2,7 Prozent. Norwegen, das über große Gas- und Ölressourcen verfügt, ist der wichtigste Lieferant der EU. Bundeskanzler Karl Nehammer reiste daher, unter anderem mit Vertretern der IV, im September nach Norwegen – auch, um sich dort ein Bild von den Möglichkeiten der CO₂-Speicherung zu machen.

ZAHLE DES MONATS

1/3

Die Russen machen den Anfang zum Superwahljahr 2024, gefolgt von der Ukraine – trotz des Kriegs. Darauf hält Indien Wahlen ab, um die Regierung zu bestimmen, die das Land bis 2029 regieren soll. Im Juni finden Wahlen zur Ernennung der Mitglieder des Europäischen Parlaments statt, woraus eine neue Europäische Kommission hervorgehen wird. Auch die USA wählen 2024, und zwar ihren Präsidenten; die Ergebnisse dieser Wahl werden den Ton für globale Entwicklungen der 2030er-Jahre vorgeben. Schließlich wählt auch Österreich (spätestens im September) die Abgeordneten zum Nationalrat. Im kommenden Jahr treten somit 2,3 Milliarden Menschen, fast ein Drittel der Weltbevölkerung, an die Wahlen.

Erdgasimporte der EU nach Partnern (ohne LNG)
(Anteil am gesamten Handelsvolumen)



Quelle: Eurostat

Gute Nachrichten für die Industrie aus dem Bildungsbereich

Zwei von der IV maßgeblich unterstützte Neuerungen im Bildungssystem haben das Potenzial, die Fachkräftesituation in Österreich kurz- und mittelfristig deutlich zu verbessern.

Die erste betrifft den Einstieg ins Bildungssystem: die Elementarpädagogik. Eine gut ausgebaut und qualitativ hochwertige Kinderbetreuung und -bildung ist ein wichtiges Werkzeug gegen den Fachkräftemangel. Die angekündigte Investition der Bundesregierung in Höhe von 4,5 Mrd. Euro bis 2030 für den Ausbau der Kinderbetreuung ist daher ein wichtiger Schritt in die richtige Richtung. Erhöht werden soll insbesondere das Angebot für die Altersgruppen der Ein- bis Zweijährigen und der Zwei- bis Dreijährigen. Angekündigt wurde, dass alle neu geschaffenen

Plätze für Zwei- bis Dreijährige dem „Verbindbarkeitsindikator für Familie und Beruf“ (VIF) entsprechen, also beiden Eltern eine Vollzeitbeschäftigung ermöglichen sollen. Die Ausweitung der Öffnungszeiten ist in diesem Zusammenhang im Hinblick auf die hohe Teilzeitquote, insbesondere von Frauen, besonders wichtig. Neben dem adäquaten Ausbau ist die Qualität der Kinderbildung essenziell: Elementarpädagogische Einrichtungen sind die ersten Bildungseinrichtungen und damit der Grundstein für Chancengleichheit. In einem dringend notwendigen, bundesweit einheitlichen Qualitätsrahmen müssen aus Sicht der Industrie

Kriterien für Sprachförderung sowie MINT-Frühförderung ihren Platz finden.

Das für Anfang 2024 geplante Gesetz zur höheren beruflichen Bildung soll es Personen mit einer beruflichen Erstausbildung oder mit spezifischer Berufserfahrung ermöglichen, höhere berufliche Qualifikationen zu erwerben. Ähnlich zu Bachelor, Master und PhD der Hochschulen werden die Abschlüsse mit „Höhere Berufsausbildung“ (Stufe 5 des Nationalen Qualifikationsrahmens NQR), „Fachdiplom“ (NQR 6) und „Höheres Fachdiplom“ (NQR 7) bezeichnet. Entwickelt werden die

neuen Qualifikationen aus den Branchen heraus entlang der Bedarfslagen und Anforderungen des Arbeitsmarkts. Sie sollen auf Leitungsaufgaben oder spezialisierte fachliche Tätigkeiten vorbereiten. Für die Validierung und Prüfung der Qualifikation werden jeweils eigene Stellen eingerichtet. Das Ziel ist die weitere Attraktivierung der Berufsbildung, v.a. der Lehre, durch prestigeträchtige Weiterbildungsmöglichkeiten. Aus Sicht der Industrie wird eine gelungene und gut verständliche Einbettung des neuen Bildungssegments in die bestehende österreichische Bildungslandschaft entscheidend für den Erfolg des Projekts sein.

Maßnahmen aus „Leistung muss sich (wieder) lohnen“-Paket umgesetzt

Die Regierung hebt die Anzahl der steuerfreien Überstunden an. Für eine Linderung des Arbeitskräftemangels braucht es aber weitere Schritte.

Die Bundesregierung präsentierte Mitte September ein neues Entlastungspaket im Umfang des noch nicht erfassten Volumens der kalten Progression. Mit der Anhebung der maximalen Anzahl an steuerfreien Überstunden von zehn auf 18 pro Monat sowie der Erhöhung des Deckels auf 200 Euro setzte die Bundesregierung entsprechende Anreize für Mehrarbeit. Die Industriellenvereinigung (IV) betonte bereits vergangenen Herbst im „Leistung muss sich (wieder) lohnen“-Paket die Wichtigkeit der Belohnung überdurchschnittlichen Arbeitseinsatzes – beispielsweise durch die Anhebung der Steuerbefreiung für Überstunden.

Die IV setzt sich – besonders auch aufgrund des anhaltenden Arbeits- und

Fachkräftemangels – für Leistungsanreize für arbeitende Menschen in Österreich ein. Dazu zählt auch der entsprechende Ausbau der Kinderbetreuung und -bildung. In diesem Sinne hat die IV unter anderem auch die Erhöhung des Zuschusses zur Kinderbetreuung und steuerliche Erleichterungen für Betriebskindergärten vorge schlagen, welche im Paket ebenfalls Berücksichtigung finden.

„Das sind erste positive Signale für die zahlreichen leistungsbereiten Menschen im Land und auch im Hinblick auf die Linderung des Fach- und Arbeitskräftemangels“, so IV-Generalsekretär Christoph Neumayer und meint weiter: „Weitere Schritte für mehr Leistung müssen folgen, wie beispielsweise Anreize für Weiterarbeit über das Regelpensionsalter hinaus.“



In der Industrie ist der Bedarf an hoch qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hoch.

EXPERTENMEINUNG

Ohne PFAS keine Energiewende!

Ein Paradigmenwechsel in der europäischen Chemikalienpolitik mit weitreichenden Folgen für Industriestandort und Transformation.

Zugegeben: Per- und polyfluorierte Alkylsubstanzen (PFAS) mag sperrig klingen – die Bedeutung dieser Stoffgruppe für den Industriestandort Österreich ist jedoch keineswegs zu unterschätzen. PFAS sind aufgrund ihrer besonderen chemischen und physikalischen Eigenschaften unverzichtbarer Bestandteil einer Vielzahl industrieller Prozesse und Produkte in nahezu allen Branchen entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Ob in Dichtungen, Ventilen, Schläuchen oder in diversen Anwendungsbereichen zur

Herstellung von Technologien der Energiewende (Elektrolyse, Halbleiter, Wärmepumpen, Solaranlagen, Brennstoffzellen, Windräder u.v.m.) – ohne PFAS sind ambitionierte Ziele des Green Deals, des EU Chips Act und ganz generell die Dekarbonisierung der Industrie nicht zu erreichen.

Für ebendiese Stoffgruppe wurde aufgrund ihrer ökologischen Relevanz nunmehr ein umfassender Beschränkungsvorschlag gemäß der (in Überarbeitung befindlichen) REACH-VO vorgelegt. Der Vorschlag stellt einen substanziellen Paradigmenwechsel

in der europäischen Chemikalienpolitik dar und sieht anstelle eines risikobasierten Ansatzes, der etwa Anwendungen unter kontrollierten Bedingungen erlaubt, nun weitreichende Einschränkungen hinsichtlich Erzeugung, Inverkehrbringen und Nutzung von PFAS vor. Mehr als 10.000 Substanzen sind hiervon umfasst. Aus IV-Sicht ist klar: Eine undifferenzierte PFAS-Beschränkung, wie sie derzeit im Raum steht, hätte weitreichende Konsequenzen für den Industriestandort Österreich. Kontrollierte industrielle Nutzungen müssen jedenfalls weiterhin ermöglicht werden.



Maximilian Mauthe ist Experte für Klima, Infrastruktur, Transport, Ressourcen und Energie.

„Dialog zwischen Wissenschaft und Wirtschaft frühzeitig suchen“

Markus Aspelmeyer beschäftigt sich mit fundamentalen Phänomenen der Quantenphysik. Im Interview spricht er über den neuen Exzellenzcluster Quantum Austria und darüber, wie Unternehmen dort andocken können.



ZUR PERSON

Prof. Markus Aspelmeyer ist stv. Leiter des Exzellenzclusters Quantum Science Austria und wissenschaftlicher Leiter des Instituts für Quantenoptik und -information der Österreichischen Akademie der Wissenschaften (IQOQI). Seit 2009 ist er Professor für Physik an der Universität Wien. Prof. Aspelmeyer hat neben zahlreichen wissenschaftlichen Preisen auch zwei ERC-Förderungen erhalten.

Herr Professor Aspelmeyer, Sie forschen an Quantentechnologien. Woran arbeiten Sie gerade?

Tatsächlich sind mein Team und ich derzeit einer der großen offenen Fragen der modernen Physik auf der Spur: Wie passen Quantenphysik und Schwerkraft, also Gravitation, zusammen? Brauchen wir eine „Quantengravitation“ oder müssen wir, wie manche glauben, die Gesetze der Quantenphysik ändern? Das ist eine sehr grundlegende Problemstellung, die nur experimentell beantwortet werden kann. Dazu müssen wir auch messtechnisch in völlig neue Bereiche vordringen. Als Beispiel: Wir haben, um kleinste Gravitationskräfte zu messen, extra einen Sensor entwickelt, der Beschleunigungen 100 Milliarden Mal kleiner als die Erdbeschleunigung auflöst. Auch Technologien, die wir im Bereich der optomechanischen Quantensensorik mitentwickelt haben, kommen zum Einsatz. Bei uns erzeugen die experimentellen Herausforderungen der Grundlagenforschung die Notwendigkeit, bessere Messmethoden zu entwickeln.

Welche zukünftigen Anwendungen von Quantentechnologien sind aus Ihrer Sicht für unsere Leitbetriebe besonders interessant?

Darauf gibt es keine pauschale Antwort. Das Spektrum der möglichen Anwendungen ist vielfältig; von der Sensorik über Kommunikation bis hin zu rechnergestützten Optimierungsmethoden. Die Frage ist: Welcher Anwendungsbereich passt zu den Kernkompetenzen und Geschäftsinteressen

eines Unternehmens? Dazu kommt: Viele dieser Technologien sind gerade erst auf dem Sprung aus dem Labor heraus, manche noch in der forschunggetriebenen Entwicklungsphase. Darin liegt aus meiner Sicht eine Chance: Wenn man hier frühzeitig den Dialog zwischen Wirtschaft und Wissenschaft etabliert, kann man bereits jetzt die Anforderungen des Marktes einfließen lassen und Anwendungen gezielt entwickeln.

Sie sind stellvertretender Leiter des Exzellenzclusters Quantum Austria, der im Sommer seinen Betrieb aufgenommen hat. Welche Angebote planen Sie für Unternehmen? Wo kann ein Leitbetrieb heute bereits andocken?

Der Exzellenzcluster bündelt die Kompetenz in der österreichischen Quantenforschung von insgesamt sechs Institutionen in Wien (Universität Wien, TU Wien), Klosterneuburg (IST Austria), Linz (JKU Linz), Innsbruck (Universität Innsbruck) sowie den Instituten der Österreichischen Akademie der Wissenschaften. Die Synergien, die durch diese einmalige Zusammenarbeit entstehen, sollen neue Impulse für die Grundlagenforschung, für die Ausbildung und für Anwendungen setzen. Für Unternehmen wird es die Möglichkeit geben, bei Informationsveranstaltungen und gemeinsamen Science-Industry-Workshops proaktiv in den Dialog mit den Stakeholdern der Forschung einzutreten. Außerdem werden wir das Angebot zur Ausbildung auch auf Unternehmen ausdehnen, etwa in Form von Fortbildungen zum Thema Quantum Technologies. Im Wiener

Raum haben wir durch das Vienna Center for Quantum Science (VCQ) bereits eine Anlaufstelle für interessierte Unternehmen geschaffen. Der Cluster wird diesen Herbst starten und damit eine zentrale Andockstelle in Österreich zur Verfügung stellen.

Womit sollte ein Unternehmen beginnen, das sich noch nicht mit Quantentechnologien beschäftigt hat? Wie kann hier der Exzellenzcluster helfen?

Ich würde damit beginnen, mit den jungen Leuten im Betrieb zu reden. An den Universitäten werden die Grundlagen und Möglichkeiten der Quantentechnologien bereits im Bachelor unterrichtet. Es würde mich nicht wundern, wenn vieles an Know-how bereits jetzt in den Unternehmen vorhanden ist. Der Exzellenzcluster wird dieses Programm durch gezielte Bachelor- und Masterkurse signifikant ausbauen. Dazu kommen die bereits erwähnten Angebote zum Dialog, die mit Start des Clusters schrittweise vorhanden sein werden.

Europa kann eine führende Rolle in der Quantentechnologie einnehmen und technologisch unabhängig sein. Was kann ein Industriebetrieb heute konkret dafür tun?

Wir sehen derzeit viel „Technology Push“, was wichtig ist. Für nachhaltige Wertschöpfung braucht es aber den „Market Pull“. Damit das erreicht wird, müssen Wissenschaft und Wirtschaft den Dialog suchen und ihn offen und konstant führen.

Gründungspreis Phönix 2023 an Startups und Spin-offs verliehen

Deep-Tech-Innovationen und Ausgründungen aus wissenschaftlichen Einrichtungen stärken die technologische Souveränität Europas und Österreichs.

Der erfolgreiche Wissens- und Technologietransfer zwischen Wissenschaft und Wirtschaft bildet die Basis für zukünftiges Wirtschaftswachstum und stärkt die technologische Souveränität von Europa und Österreich. Eine wichtige Rolle haben dabei Deep-Tech-Innovationen und Ausgründungen aus wissenschaftlichen Einrichtungen. Am 3. Oktober 2023 wurden die besten österreichischen Startups, Spin-offs, Prototypenprojekte und Female Entrepreneurs von Wirtschaftsminister Martin Kocher und Wissenschaftsminister Martin Polaschek mit dem Gründungspreis PHÖNIX geehrt. Der Preis wird seit 2012 jedes Jahr von der Austria Wirtschaftsservice GmbH (aws) im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Wirtschaft (BMAW) und des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung (BMBWF) organisiert und in Kooperation mit der Forschungsförderungsgesellschaft (FFG) und der Industriellenvereinigung umgesetzt.

und Kommerzialisierung der Schlüsseltechnologien der Zukunft wie etwa der Quanten- und Weltraumtechnologien oder der Materialwissenschaften. In Bereichen der Grundlagenforschung sind Europa und Österreich oftmals international führend, die Umsetzung der Ergebnisse in global erfolgreiche Produkte und Dienstleistungen wird dann jedoch in anderen Regionen der Welt schneller und konsequenter vorangetrieben. Die Forcierung des Wissens- und Technologietransfers ist daher ein Baustein für unseren zukünftigen Wohlstand. Junge Deep-Tech-Unternehmen sind wichtige Partner unserer forschungsstarken Leitbetriebe bei der Entwicklung der Innovationen der Zukunft – mit dem Gründungspreis Phönix zeichnen wir seit vielen Jahren erfolgreiche Wissenstransferprojekte aus und machen so Role Models für Forscherinnen und Forscher sichtbar.

WEBTIPP

Weitere Informationen finden Sie unter: www.gruendungspreis-phoenix.at



IV-Präsident Georg Knill betonte den wichtigen Beitrag von Startups und Spin-offs aus Universitäten und außeruniversitären Forschungseinrichtungen bei der Entwicklung

INDUSTRIELAND ÖSTERREICH RELOADED

Österreich ist mit einer Exportquote von über 60 Prozent tief im Weltmarkt verwurzelt. Um dort mitzumischen, ist es wichtig, zumindest in einigen Bereichen besser zu sein als andere. Zuletzt scheint Österreich das immer weniger gut zu gelingen. Ein Indikator dafür ist die Wettbewerbsfähigkeit, und da sieht es laut einer Analyse des Institute for Management Development (IMD) für 2023 nicht so gut aus für das exportstarke Land im Herzen Europas: Österreich schafft es lediglich auf Platz 24 von 64 Ländern im World Competitiveness Ranking und hat sich damit im Vergleich zum Vorjahr um vier Plätze verschlechtert. Mit Dänemark, Irland und der Schweiz liegen mit Österreich vergleichbare Länder auf den ersten drei Plätzen. Insbesondere Dänemark hat in den vergangenen Jahren bewiesen, wie erfolgreiche Standortpolitik funktioniert. Gezielte Maßnahmen und Initiativen in den Bereichen Deregulierung, Entbürokratisierung und Handelspolitik sowie ein erfolgsorientiertes Bildungssystem und eine aktive Arbeitsmarktpolitik mit Erwerbsanreizen brachten das Land an die Spitze.

„Österreich muss sich wieder auf seine Stärken besinnen und die gesamte Gesellschaft an Bord holen, um das Land wieder in eine Top-Position zu bringen. Gelingt uns das nicht, sind die Folgen für die Wettbewerbsfähigkeit und damit für Arbeitsplätze, Sozialstaat und Wohlstand im Land verheerend“, sagt IV-Präsident Georg Knill. Und weiter: „Eckpfeiler wie soziale Marktwirtschaft,

Leistungsbereitschaft und Eigenverantwortung werden in den Hintergrund gedrängt. Derzeit dominieren Populismus, Nanny-State-Mentalität und Vollkasko-Einstellung den Diskurs und reduzieren die Standortattraktivität.“ Es sei höchste Zeit, sich wieder auf jene Werte zu besinnen, die Österreich zu einem Industrieland mit hoher Lebensqualität und stabilem Wohlstand gemacht haben. Dazu gehöre ein klares Bekenntnis zum freien Markt – statt überbordender staatlicher Intervention – als Basis für eine harmonische Balance zwischen sozialer Verantwortung und wirtschaftlicher Effizienz. Österreich habe sich zudem stets durch Innovationsgeist und harte Arbeit ausgezeichnet. Gemessen an der Erfinderdichte, also der Anzahl der Patente pro 1.000 Einwohner, ist Österreich beispielsweise in der Bahnindustrie Weltspitze und in der Automobilindustrie auf Platz fünf.

Reduktionspfad für Steuern und Abgaben

„Die Bereitschaft, die ‚Extrameile‘ zu gehen und neue Wege zu beschreiten, hat uns zu einem erfolgreichen und innovativen Industrieland gemacht. Dieses Erbe gilt es anzunehmen und weiterzuführen, um den Herausforderungen der Zukunft gewachsen zu sein. Dafür muss sich Leistung in Österreich jedoch wieder lohnen, damit den zahlreichen leistungsbereiten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wieder mehr von ihrem Bruttolohn übrig bleibt“, so Knill. Die Industriellenvereinigung fordert konkret, die Steuer- und Abgabenquote von

derzeit vergleichsweise hohen 43,5 Prozent des Bruttoinlandsprodukts konsequent zu senken. Ähnlich dem Emissionsreduktionspfad in der Klimapolitik soll es bei Abgaben eine verpflichtende Belastungsgrenze von 40 Prozent bis 2030 geben.

Basis für den Erfindergeist Österreichs ist außerdem ein gelungenes Zusammenspiel aus ergebnisoffener Grundlagenforschung und deren Übersetzung in industrielle Anwendungen. Die Industriellenvereinigung setzt sich daher intensiv für einen Wissenschaftsfokus und Technologieoffenheit ein.

Eine weitere wesentliche Zutat für den Erfolg Österreichs am Weltmarkt ist eine aktive und offene Handelspolitik, die Internationalität und Globalisierung als Grundpfeiler des Wohlstands versteht. Diese Erfolgsgeschichte hat mit dem Beitritt zur EU begonnen: Im Jahr 1994, vor dem EU-Beitritt Österreichs, exportierte das Land noch Waren im Wert von umgerechnet 37 Milliarden Euro, danach folgten mehrere Internationalisierungsschübe, die die Exporte auf 195 Milliarden Euro im vergangenen Jahr ansteigen ließen. „Das Industrieland Österreich kann nur mit einem zuverlässigen Netzwerk die richtigen Antworten auf aktuelle Herausforderungen geben. Zudem sind wir als exportorientierte Volkswirtschaft wesentlich auf internationale Kooperationen angewiesen“, so Knill in Hinblick auf die Stärkung und den Ausbau internationaler Handelsabkommen wie etwa mit der Mercosur-Region in Südamerika.

INDUSTRIESTRATEGIE

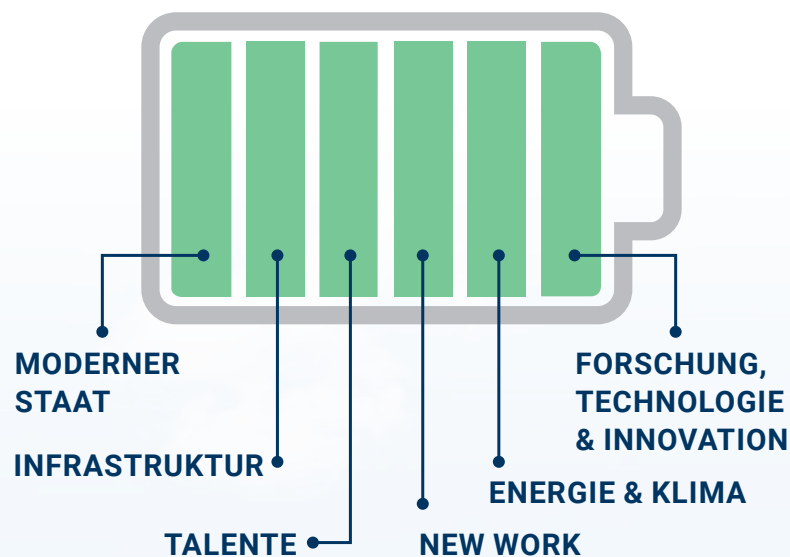
Die Industriellenvereinigung hat in den vergangenen Monaten mit rund 800 Expertinnen und Experten der IV-Mitgliedsbetriebe konkrete Handlungsempfehlungen erarbeitet, um die Wettbewerbsfähigkeit des Landes wieder zu verbessern. Die vollständige Industriestrategie können Sie hier als E-Paper herunterladen:



POWER FÜR DAS INDUSTRIELAND

Wie ein Akku, der seine volle Energie verloren hat, fehlt es auch dem Industrieland Österreich an voller Kraft. Um die Powerbank wieder aufzufüllen, sind konkrete Maßnahmen in zentralen standortpolitischen Handlungsfeldern zu setzen.

1. Ein moderner Staat, der schlank und leistungsfähig für bestmögliche standortpolitische Rahmenbedingungen sorgt.
2. Eine hoch entwickelte, resiliente und gut ausgebaute Infrastruktur von der Straße bis zum Breitband.
3. Top-Bildung und -Ausbildung von jungen Talenten und erstklassigen Fachkräften aus dem In- und Ausland.
4. „New Work“ im Sinne einer modernen, flexiblen und leistungsorientierten Arbeitswelt für Menschen und Betriebe.
5. Eine Klima- und Energiepolitik, die auf Technologie und Innovation setzt sowie marktwirtschaftliche Rahmenbedingungen nützt, um die Industrie als Transformationskraft zu unterstützen.
6. Forschung, Technologie und Innovation, um Innovationsführerschaft zu erlangen und damit im internationalen Standortwettbewerb die Nase vorn zu haben.



TAG DER INDUSTRIE 2023

Der Tag der Industrie zählt seit 22 Jahren zum Höhepunkt im industriellen Vereinsjahr und stand heuer ganz im Zeichen der Industriestrategie. Entscheidungsträgerinnen und Entscheidungsträger aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft folgten der Einladung ins Haus der Industrie, um sich über aktuelle innenpolitische Themen auszutauschen.



Fotos: IV/Matanovic, Leonardo Ramirez

Standort: Wie attraktiv ist Österreich für Industrie-Leitbetriebe?

Eine neue Studie zeigt, wie Industrie-Leitbetriebe den Standort Österreich bewerten. In welchen Bereichen ist Österreich bereits top und wo gibt es den größten Nachholbedarf?

Industrie-Leitbetriebe sind Wohlstandsgaranten und Innovationsmotoren, auch in Zeiten der Krise: Dies zeigt eine neue Studie des Industriewissenschaftlichen Instituts (IWI) im Auftrag der IV. Schon heute zeichnen 275 dieser Industrieunternehmen für 5,3 Mrd. Euro oder 41 Prozent der gesamten F&E-Ausgaben Österreichs verantwortlich – und sie haben vor, diese Ausgaben noch weiter zu erhöhen.

Als Technologieführer sind Leitbetriebe dabei weltweit umworben und sehen sich einem immer stärker werdenden internationalen Wettbewerb ausgesetzt. Auch die Absicherung der Wertschöpfungsketten der Leitbetriebe findet auf internationaler Ebene statt. Es ist daher unverzichtbar, in Österreich attraktive und weltweit konkurrenzfähige Rahmenbedingungen zu schaffen. Nur so können die Niederlassungen internationaler Unternehmen in Österreich abgesichert und der FTI-Standort als Hub und Sprungbrett Richtung internationaler Märkte positioniert werden.

Standortbarometer: Forschungsprämie top, Fachkräftemangel Flop

Doch wie schätzen die Industrie-Leitbetriebe den Standort Österreich ein? Wie attraktiv ist er im internationalen Vergleich? Die Bewertung der Leitbetriebe zeigt klaren Handlungsbedarf: Während Fachkräfte, digitale Infrastruktur und Forschungsprämie grundsätzlich als die drei wichtigsten Standortfaktoren eingestuft werden (und

die Forschungsprämie mit Bestnoten bewertet wird), herrscht der größte Aufholbedarf bei der Verfügbarkeit von Fachkräften, den Zugangsmöglichkeiten zu Zukunftstechnologien und der Themenoffenheit von F&E-Förderprogrammen.

Jene Technologieunternehmen, die ihr künftiges F&E-Engagement verstärkt auch im Ausland verorten, nennen den Fachkräftemangel in Österreich auch explizit als ausschlaggebend für ihre verstärkte internationale F&E-Orientierung. Eine der größten Chancen für den FTI-Standort Österreich liegt daher in der konsequenten MINT-Förderung: So könnte

Top-Standortfaktoren

1. Verfügbarkeit qualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
2. Digitale Infrastruktur
3. Forschungsprämie
4. Zugang zu Zukunftstechnologien
5. F&E-Fördermittel
6. Zugang zu Hochschulen, Wissenstransfer
7. Themenoffenheit Förderprogramme
8. F&E-Kooperationen mit anderen Unternehmen
9. Unterstützung Produktionsaufbau bzw.-umstellung
10. Innovative Startup-Szene

aus einer Standortsschwäche eine Stärke geformt werden, die eine Anziehung von F&E-Investitionen aus dem In- und Ausland auslöst.

Auch die Zugangsmöglichkeit zu Zukunftstechnologien stellt für Leitbetriebe ein wichtiges Standortkriterium dar, welches in Österreich bislang nur mäßig erfüllt ist. Der Fokus der Unternehmen liegt dabei ganz klar auf der Digitalisierung. Quer über alle

Branchen wurden Virtualisierung, das Feld künstliche Intelligenz und Big Data Analytics, aber auch Technologien zur Dekarbonisierung und Kreislaufwirtschaft sowie neue intelligente Werkstoffe und Materialien als am bedeutsamsten eingestuft. Die österreichische, aber auch die europäische Politik ist gefordert, diese Zukunftstechnologien zu forcieren, um gemeinsam mit Leitbetrieben die Entwicklung von Lösungen für die Zukunft zu ermöglichen.

TOP-10-ZUKUNFTSTECHNOLOGIEN Nennungen in % der Leitbetriebe



AKTUELLES IN KÜRZE

Nachhaltigkeits-Award TRIGOS würdigt seit 20 Jahren verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln

Am 4. Oktober fand die Verleihung des diesjährigen TRIGOS und gleichzeitig die Jubiläumsgala zu 20 Jahren TRIGOS im Beisein von hochkarätigen Gästen aus Politik, Wirtschaft und Gesellschaft im Gartenpalais Liechtenstein statt. 20 Jahre nach der erstmaligen Verleihung des Preises kann sich die Bilanz sehen lassen – 2.745 Einreichungen, 808 Nominierungen für die be-

gehrte Auszeichnung und 289 Preisträger aus ganz Österreich zeigen deutlich: Der Faktor Nachhaltigkeit ist für Österreichs Unternehmen ein wichtiger.

Das breite Fundament des TRIGOS wurde auch bei der Gala sichtbar: Neben den Unternehmensvertreterinnen und -vertretern, die für ihr Engagement im Bereich Nachhaltigkeit

gewürdigt wurden, steht hinter dem TRIGOS eine breite Trägerschaft aus Wirtschaft und Zivilgesellschaft, die die „drei Säulen der Nachhaltigkeit“ (Wirtschaft, Soziales, Umwelt) abbildet. Das ist einzigartig für einen Unternehmenspreis und ein Garant für die hohe Glaubwürdigkeit. Die Spitze von Industriellenvereinigung, Caritas, Rotem Kreuz, „respACT“, Umweltdachverband und Wirtschaftskammer

Österreich gratulierten im Rahmen der feierlichen Gala zum 20-jährigen Bestehen.

Deutlich sichtbar wurde bei den Feierlichkeiten: Unternehmen sind in jeder Hinsicht Teil der Lösung, wenn es darum geht, die Zukunft durch Innovationskraft, Kreativität sowie Forschung und Entwicklung konstruktiv zu gestalten.

Weiterbildung für Frauen auf dem Weg in die Führungsebene

Frauen sind in leitenden Positionen nach wie vor unterrepräsentiert. Daher unterstützen das Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft, die Wirtschaftskammer und die Industriellenvereinigung Frauen mit Führungspotenzial durch das Programm „Zukunft.Frauen“. Dieses bietet fachliche Weiterbildungen, Netzwerkaufbau, Mentoring und Erfahrungsaustausch, um weibliche Führungskräfte auf ihrem Weg nach oben zu fördern.

„Zukunft.Frauen“ startete im September

2010 und wurde bereits von 494 Frauen erfolgreich absolviert. Derzeit läuft der 23. Durchgang – Bewerbungen für den 24. sind noch bis 14. November möglich.

„Die Initiative ‚Zukunft.Frauen‘ leistet einen wichtigen Beitrag zur Gestaltung einer modernen Gesellschaft in Österreich und macht hoch qualifizierte Frauen sichtbar. Im Laufe einer Karriere ist ein starkes Netzwerk neben Erfahrung und Qualifikation enorm wichtig und trägt zur Sichtbarkeit bei“, so IV-Generalsekretär Christoph Neumayer.



Foto: Jana Madliger/Graphik IWI 2023

DREI JI-LANDESGRUPPEN HABEN GEWÄHLT

Wir stellen die neuen Vorstandsteams in Niederösterreich, Salzburg und der Steiermark vor.

NIEDERÖSTERREICH

- Steven Blaha, Blaha Sitz- und Büromöbel Industriegesellschaft m.b.H.
- Christina Glocknitzer, Seal Maker GmbH
- András Gálffy, Turbulence Solutions GmbH
- Josef Martin Koch, Betonwerk Koch Gesellschaft m.b.H.
- Isabella Nowotny-Hengl
- Marlene Schilling, Innerio Heat Exchanger GmbH
- Veronika Wüster, Verband Österreichischer Entsorgungsbetriebe



Verabschiedung des ehemaligen Vorstandsmitglieds und Bundesvorsitzenden Matthias Unger durch die Co-Vorsitzenden Steven Blaha und Christina Glocknitzer.



Leistungswille auf dem Prüfstand

Oder: Wollen die Jungen weniger arbeiten?

„Die heutige Jugend ist [...] faul. Sie wird niemals so sein wie die Jugend vorher, und es wird ihr niemals gelingen, unsere Kultur zu erhalten.“ Seit diesem Zitat sind zwar 5.000 Jahre vergangen, der Vorwurf hat sich hingegen nur wenig verändert. Rufe nach der 32-Stunden-Woche haben Kritiker noch bestärkt: Die Jugend sei faul und leistungsunwillig. Das ist wohl nun zur allgemeinen Meinung geworden.

Dass die im Volksmund propagierte Meinung nicht immer auch die richtige ist, wird hier allerdings ausgeklammert. Fakt ist nämlich, dass sich zum Beispiel die jährlichen Unternehmensneugründungen seit 1993 nahezu verdreifacht haben. Das zeugt meines Erachtens nicht von weniger Leistungswillen, sondern im Gegenteil von mehr Leistungswillen und auch Unternehmergeist.

Und dennoch möchte ich stellvertretend für jene, aus deren Sicht sich arbeiten nicht lohnt, das Wort ergreifen. In Österreich erscheint arbeiten tatsächlich zeitweise frustrierend. Die hausgemachte aktuelle hohe Inflation sowie die enorme Steuer- und Abgabenlast wiegen schwer; vor allem, wenn im Vergleich zur Teilzeitkraft netto nur unverhältnismäßig wenig mehr im Börserl bleibt. Da kann man sich schon einmal berechtigterweise die Frage stellen, wieso man dann überhaupt noch 40 Stunden arbeiten soll. Je mehr man leistet, desto mehr bittet der Staat zur Kassa. Anstelle von systemischen Entlastungen für leistungsbereite Menschen werden die Pensionen erhöht und Einmalzahlungen per Gießkanne verteilt.

Forderungen nach weniger Arbeitszeit kommen also weniger von der Faulheit der Jugend, sondern sind Ergebnis politischer Incentivierung. Wie man unser teurer werdendes Sozialsystem in Zukunft bezahlen will? Diese Frage bleibt nach wie vor unbeantwortet.

Julia Aichhorn,
Bundesvorsitzende der Jungen Industrie



Wechsel an der Spitze der steirischen JI: Bundesvorsitzende Julia Aichhorn übergibt den Staffelstab an Dominik Santner und Patrick Hirtl-Stelzer.

STEIERMARK

- Julia Aichhorn, Dr. Aichhorn GmbH und GIG Karasek GmbH
- Ferdinand Fliesser, MAGNA Powertrain GmbH
- Andreas Kleinfurchn-Hirsch, KNAPP Systemintegration GmbH
- Josef Maier, Zeta Holding GmbH
- Nikolaus Müller-Mezin, Müllex-Umwelt-Säuberung-GmbH
- Kerstin Otter, Neuroth International AG
- Hella Riedl-Rabensteiner, Geodata Informationstechnologie GmbH
- Dominik Santner, Anton Paar
- Elisa Wielinger, Andritz AG



Ex-Vorstandsmitglieder und der ehemalige Vorsitzende Clemens Usner bei der Staffelübergabe an das neue JI-Salzburg-Team.

SALZBURG

- Adrian Geislinger, Geislinger GmbH
- Julia Brunhuber, Salzburg AG
- Konstantin Dreyer, SHS Unternehmensberatung GmbH
- Hendrik Klein, Egger PowAir Cleaning GmbH
- Moritz Unterkofler, UKO Group

Das war der „JI-Leaders Circle“

Tag-der-Industrie-Warm-up für die JI-Vorstände aller Landesgruppen.

Einmal im Jahr findet der „JI-Leaders Circle“ statt – dabei soll den Vorständen aus allen Bundesländern die Möglichkeit geboten werden, sich neben einem spannenden Rahmenprogramm überregional auszutauschen. So kamen über 30 JI-Funktionäre aus allen Bundesländern Ende September zum Netzwerken und Teambuilding in den Räumlichkeiten des Management Clubs zusammen. Bundesvorsitzende Julia Aichhorn eröffnete das durchgetaktete Programm mit Worten der Danksagung an die Funktionäre – denn die Junge Industrie lebt als Verein von engagierten Mitgliedern, die sich für den Wirtschaftsstandort Österreich einsetzen. Dabei gilt es vor allem auch, gemeinsame Herausforderungen zu identifizieren und daraus Aktivitäten für die JI abzuleiten. Den Auftakt des gut organisierten Programms machte ein immersives

Führungskräftecoaching mit anschließendem Workshop und Gruppenübungen. Nach einer kurzen Pause diskutierten die JI-Mitglieder mit Dominik Futschik, IV-Bereichsleiter für Strategie und Kommunikation, über aktuelle und zukünftige Aktivitäten der Industriellenvereinigung zu verschiedenen Themen.

Als Abrundung des Tags wurde dann gemeinsam der Tag der Industrie besucht.



IMPRESSUM

Herausgeber, Medieninhaber und Redaktion: Vereinigung der Österreichischen Industrie (Industriellenvereinigung), Schwarzenbergplatz 4, 1031 Wien, Tel.: 01/711 35-2308, E-Mail: positionen@iv.at
Homepage: www.iv.at, ZVR: 806801248, LIVR-N.: 00160, EU-Transparenzregister Nr.: 89093924456-06. Vereinszweck gemäß § 2 Statuten: Die Industriellenvereinigung (IV) bezweckt, in Österreich tätige industrielle und im Zusammenhang mit der Industrie stehende Unternehmen sowie deren Eigentümer und Führungskräfte in freier und demokratischer Form zusammenzufassen; ihre Interessen besonders in beruflicher, betrieblicher und wirtschaftlicher Hinsicht auf nationaler, europäischer und internationaler Ebene zu vertreten und wahrzunehmen, industrielle Entwicklungen zu fördern, Rahmenbedingungen für Bestand und Entscheidungsfreiheit des Unternehmertums zu sichern und Verständnis für Fragen der Wirtschafts- und Gesellschaftsordnung zu verbreiten.

Chefredaktion: Sara Grasel. Lektorat: Bernhard Paratschek. Verantwortlich für den Inhalt: Christian Zoll, Joachim Händl-Grutsch, Johannes Höhrhan, Sara Grasel, Marlena Mayer, Eugen Stark, Claudia Mischensky, Gernot Pagger, Aniko Benkö, Michaela Roither, Irene Schulte. Für den Inhalt der letzten drei Seiten zeichnet die jeweilige Landesgruppe verantwortlich.

Grafik: Nina Mayrberger, Sarah D'Agostino

Druck: Druck Styria GmbH & Co KG, 8042 Graz. Erscheinungsort: Wien. Offenlegung nach § 25 des Mediengesetzes: iv-positionen erscheint 10 x jährlich in einer Auflage von 8.300 Stück, Unternehmensgegenstand: Information zu industrie- und gesellschaftspolitischen Themen für Mitglieder der Industriellenvereinigung und Meinungsträger in Österreich. Siehe auch unter www.iv.at.

Fotos (Cover bzw. Coverstory): Adobe Stock, IV-Burgenland, IV-Kärnten/Helge Bauer, IV-NÖ/Leadersnet/Christian Holzinger, IV-OÖ, IV-Salzburg/Vavrovsky Heine Marth Rechtsanwälte, IV-Steiermark/Foto Fischer, IV-Tirol/Tirol Werbung, David Schreyer, IV-Vorarlberg/Reinventing Society, Luca Fasching, IV-Wien/AMS Wien/Lipner-Zügler

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Endungen verzichtet. Die verwendeten Bezeichnungen beziehen sich auf alle Geschlechter gleichermaßen.



Digitale Transformation – quo vadis?

Der Arbeitskreis Digitalisierung informierte über Gesetzesvorhaben der EU und konkrete Forschungsthemen.

Ziel des Arbeitskreises ist es, aktuelle Themen im Bereich Digitalisierung aufzugreifen und den Blick in die Zukunft zu wagen. Der erste Input kam von Valerie Gruber, Referentin für Europapolitik in der Industriellenvereinigung Brüssel. Sie sprach über die „Bausteine der digitalen Transformation“ und gab einen Überblick zu Legislativvorschlägen auf EU-Ebene: „Die Europäische Kommission hat sich seit 2019 die digitale Transformation auf die Fahnen geschrieben und in den letzten vier Jahren eine Vielzahl an Rechtsakten vorgestellt und erlassen, die alle Bereiche der Digitalisierung betreffen. Die regulierten Bereiche umfassen unter anderem Cybersecurity, Infrastrukturausbau, künstliche Intelligenz, Daten und die Halbleiterproduktion.“ Besonderes Augenmerk wurde bei der Präsentation auf zwei Rechtsakte gelegt, die momentan in Brüssel diskutiert werden: der Artificial Intelligence Act und der Data Act – beide sollen die Europäische Union zum Vorreiter bei der Regulierung der Nutzung neuer Technologien machen.

EU-Ausschreibungen

Mit vor Ort war Markus Tauber, wissenschaftlicher Geschäftsführer für Digital Intelligence und Kerntechnologien bei der Research Studios Austria Forschungsgesellschaft (RSA FG). Er behandelte in seinem

Vortrag „Key Digital Technologies: Internationale Forschung und ‚Quo vadis?‘“ Themen aus der Strategic Research and Innovation Agenda (SRIA) der Europäischen Industry Associations für Electronics Components and Systems (ECS) Aeneas, Eposs und Inside. Diese ist Basis für mehrere Ausschreibungen auf EU-Ebene. Um die Frage „Quo vadis, internationale Forschung?“ zu beantworten, wurden repräsentativ „Major Challenges“ im Bereich Systems of Systems, Edge AI und

Digital Industries anhand von konkreten Projektbeispielen der RSA FG erläutert. Eckdaten von relevanten Ausschreibungen für die EU-Förderung von Forschungsinitiativen und Möglichkeiten der Zusammenarbeit rundeten Taubers Vortrag ab.

„Die digitale Transformation wird die Arbeitswelt, die Bildung und die Forschung dramatisch verändern. Der schnelle Erwerb neuer Skills und Kompetenzen ist

wettbewerbsentscheidend“, so Matthias Unger, Sprecher des Arbeitskreises Digitalisierung der IV-Burgenland.

Gastgeber des Arbeitskreises war Dr. Bohrer Lasertec, ein weltweit führendes, fokussiertes Industrieunternehmen im Bereich der korrelativen ultraschnellen Lasergravur. Wir danken Geschäftsführer Markus Bohrer für die herzliche Gastfreundschaft und die spannenden Einblicke in die Welt der Lasertechnik!



Live-Lasergravur bei Dr. Bohrer Lasertec.



Bei burgenländischem Wein und Tiroler Speck fand die Veranstaltung einen kommunikativen Ausklang.

Technik ist weiblich

Mut machende Vernetzungstreffen an der HTL Pinkafeld und der HTL Eisenstadt.

Das gemeinsame Ziel der Vernetzungstreffen an der HTL Eisenstadt und an der HTL Pinkafeld war es, jungen Frauen Mut zu machen, technische Berufe zu ergreifen.

An der HTL Eisenstadt teilte Caroline Biribauer, Geschäftsführerin der Biribauer Metallbau GmbH, ihre persönlichen Erfahrungen in der Metallbranche mit den Schülerinnen. Christina Glocknitzer, IV-Burgenland-Vizepräsidentin und Mitglied der Geschäftsführung der Seal Maker Produktions- und Vertriebs GmbH, riet den Mäd-

chen, selbstbewusst ihren Weg in technische Karrieren zu gehen.

Vernetzungsfrühstück an der HTL Pinkafeld

Höhepunkt des Vernetzungsfrühstücks an der HTL Pinkafeld, an dem mehr als 200 Schülerinnen teilgenommen haben, war ein Round-Table-Gespräch. Drei erfahrene Frauen stellten ihre Karrierewege in und mit der Technik vor und beantworteten die vielfältigen Fragen der Schülerinnen: Aniko Benkö, Geschäftsführerin der IV-Burgenland, Alexandra Winter, Geschäftsführerin der P&I Technisches Büro für Automatisie-

rungstechnik GmbH, und Caroline Biribauer, Geschäftsführerin der Biribauer Metallbau GmbH. „Derzeit sind weniger als 25 Prozent der hoch qualifizierten MINT-Jobs durch Frauen besetzt. Frauen für technische und naturwissenschaftliche Berufe zu begeistern ist deshalb seit Jahren ein Schwerpunktthema der IV-Burgenland“, so Benkö abschließend. In den Abteilungen der HTL Pinkafeld (für Bau- und Gebäudetechnik, Elektronik und Informatik) absolvieren im laufenden Schuljahr 245 Schülerinnen bzw. junge Frauen eine technische Ausbildung. Das ist mit 17,54 Prozent der bisherige Höchststand der Frauenquote an der Schule.



Vernetzungs-Event in der HTL Eisenstadt



Mädchen-Vernetzungstreffen in der HTL Pinkafeld mit 200 Schülerinnen.



Round-Table-Gespräch in der HTL Pinkafeld.

Lehrlingsausbildung ist Chefsache

GASTKOMMENTAR



Monika Sandberger ist Geschäftsführerin der Initiative „z.l.ö. – zukunft.lehre.österreich“.

Die heutige Geschäftswelt ist geprägt von ständigem Wandel und wachsender Komplexität. Um in diesem Umfeld erfolgreich zu sein, sind gut ausgebildete und hoch qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unerlässlich. Die Lehrlingsausbildung ist somit ein entscheidender Bestandteil eines erfolgreichen Unternehmens. Sie ermöglicht

es, junge Talente frühzeitig zu identifizieren und Fachkräfte mit unternehmensspezifischen Fähigkeiten und Kompetenzen zu entwickeln. So trägt die Lehrlingsausbildung nicht nur zur langfristigen Sicherung qualifizierter Arbeitskräfte bei, sondern hat auch unmittelbar positive Auswirkungen auf Wettbewerbsfähigkeit, Innovationskraft und Unternehmenskultur. Darüber hinaus tragen Unternehmen eine gesellschaftliche Verantwortung, die über ihre wirtschaftliche Tätigkeit hinausgeht. Die Ausbildung von Lehrlingen ist ein wichtiger Beitrag zur Bildung und beruflichen Integration junger Menschen. Dies stärkt nicht nur das Unternehmen, sondern auch die Gesellschaft insgesamt. Unternehmen sollten daher die Lehrlingsausbildung als wertvolle Investition in ihre Zukunft betrachten und kontinuierlich darauf setzen. Es ist wichtig zu betonen, dass die Bedeutung von Lehrlingen im Unternehmen nicht auf bestimmte Branchen beschränkt ist: Lehrlinge können in verschiedenen Berei-

chen, von Handwerk und Produktion bis hin zu Technologie und Dienstleistungen, einen wertvollen Beitrag leisten. Die Bedeutung von Führungskräften und deren Ausbildung wird häufig thematisiert – während dies zweifellos wichtig ist, darf jedoch nicht vergessen werden, dass die Grundlage für den Erfolg eines Unternehmens oft in dessen Anfängen liegt, in der Ausbildung von Lehrlingen. Eine entscheidende Rolle bei der Förderung und Maximierung dieser Ressource tragen die CEOs. Wenn sie die Bedeutung von Lehrlingen erkennen und entsprechende Maßnahmen ergreifen, können sie die Grundlage für langfristigen Erfolg und nachhaltiges Wachstum legen. Dies erfordert nicht nur finanzielle Mittel, sondern auch ein unermüdliches Engagement und die Unterstützung der obersten Führungsebene. Denn letztendlich liegt es in der Verantwortung der CEOs, die Ausbildung von jungen Menschen als strategische Investition in die Zukunft ihres Unternehmens zu fördern.



Lehre – ein Weg mit vielen Karrierechancen

In der Industrie gibt es unzählige Beispiele von Karrieren, die mit einer Lehre begonnen und in leitender Position geendet haben; Österreich wird für sein duales Ausbildungssystem in ganz Europa beneidet – und trotzdem lässt sich die Jugend nur zögernd für diesen Weg begeistern. Warum ist das so?

Gerade die Industrie bietet interessante Lehrberufe mit hochwertiger Ausbildung und attraktiven Perspektiven. Um die Generation Z für Ausbildungsberufe zu gewinnen, sollte man die Arbeitswelt mit ihren Augen sehen: Die jungen Menschen wollen heute vielleicht gar nicht weniger arbeiten, wie überall vermittelt wird – sie wollen anders arbeiten, einen gewissen Freiraum sowie Flexibilität haben und etwas tun, das sie begeistert; was in ihren Augen Sinn ergibt. Sie wollen wertgeschätzt werden, sich entwickeln können, ihren Talenten folgen. Für Unternehmen bedeutet das, sich mit diesen Wünschen, Bedürfnissen und Erwartungen aktiv auseinanderzusetzen. Ein erster Schritt ist das Zugehen auf die Jugendlichen: Viele Industriebetriebe sind bereits aktiv in Schulen unterwegs und zeigen die Vielfalt und Chancen der Berufsausbildung in ihren Unternehmen auf. Zusätzlich präsentieren sie sich in den sozialen Medien, welche von den Jugendlichen frequentiert werden. Die Erfolge dieser Wege bei der Rekrutierung sprechen für sich. Ein weiterer wichtiger Schritt ist es, die unternehmensinternen Ausbilder so zu schulen, dass sie mit den Lehrlingen richtig kommunizieren und auf sie eingehen. Das Aufzeigen von Karrierechancen und weiteren Ausbildungswegen auf Kosten des Unternehmens vermittelt, dass man an der Weiterentwicklung des jungen Menschen sehr interessiert ist.

Der Grundstein zu einer erfolgreichen Lehre wird jedoch im Elternhaus und in der Schule gelegt – Eltern müssen davon überzeugt werden, dass eine Facharbeiterausbildung genauso viel wert ist wie ein Uniabschluss, und die Schule muss dafür sorgen, dass die nötigen Grundkenntnisse für eine Lehre vermittelt werden. Eine verpflichtende Berufsorientierung in den Unterstufen und mehr Wissenschaftsfreude würde dem Facharbeitermangel erheblich entgegenwirken.

Ein Bohren harter Bretter, aber nötig. Die Berufswelt und die Ausbildung sind vielfältig geworden. Geben wir Jugendlichen keine vorgefertigten Wege vor – öffnen wir ihnen die Türen zu verschiedenen Karrierewegen!

Ihre

Heidi Adelwöhrer,
Präsidentin der IV-Burgenland

Schwerpunkt Lehre

Zwei österreichweite Initiativen stellten sich im Arbeitskreis Personal vor und gaben Tipps.

Der Arbeitskreis Personal bei Lenzing Fibers in Heiligenkreuz stand ganz im Zeichen der Lehre und zweier Initiativen, deren Ziel es ist, diese bei Jugendlichen attraktiver zu machen.

„zukunft.lehre.österreich“ ist Österreichs größte Lehrlingsinitiative und setzt sich seit über fünf Jahren für die Aufwertung der Lehre in der österreichischen Gesellschaft ein. Geschäftsführerin Monika Sandberger hat ein ambitioniertes Ziel: 50 Prozent der 15-Jährigen in die Lehrausbildung zu bekommen. Dafür setzen sie und ihr Team Maßnahmen wie u.a. Ausbilder-Vernetzungstreffen mit Workshops und Betriebsführungen oder die „z.l.ö. Lehrlingstage“. „Kooperationen von Unternehmen mit Schulen müssen gestärkt werden, um die Qualität der Lehrlingsausbildung vor Ort zu präsentieren“, so Christina Glocknitzer, Sprecherin des Arbeitskreises Personal der IV-Burgenland.

Coaching, bevor es brennt

Das österreichweite Programm „Lehre statt Leere“ hilft mit kostenlosen Lehrlingscoachings und Lehrbetriebscoachings. Ziel ist ein erfolgreicher Abschluss des Lehrverhältnisses. Entscheidend ist, das Coachingangebot von Beginn an regelmäßig zu nutzen, und nicht erst dann, wenn es schon „brennt“. In einem Online-Input referierte IV-Arbeitsrechtsexpertin Stephanie Kargl über die EU-Lohntransparenzrichtlinie, deren Umsetzung und darüber, was auf Unternehmen im Arbeitsrecht zukommt, wenn es ab 2026 um verpflichtende Stellenbewertung und mehr Transparenz bei Gehältern geht.

Wir bedanken uns bei Lenzing Fibers für einen spannenden Nachmittag mit Führung durch

die Produktion – und bei den Teilnehmern für den intensiven Gedankenaustausch!



Teilnehmer aus dem ganzen Burgenland kamen zum Arbeitskreis Personal bei Lenzing Fibers in Heiligenkreuz.



Nach spannenden Einblicken in die Welt der Faserherstellung bei Lenzing Fibers ging es zum intensiven inhaltlichen Austausch.

WEBTIP

Nähere Informationen zu den beiden österreichweiten Initiativen unter:

www.zukunft-lehre.at
www.lehre-statt-leere.at

100+ 2 Jahre Braun Lockenhaus

Anlässlich des Firmenjubiläums von Braun Lockenhaus sprachen wir mit Geschäftsführer Jochen Joachims über die Vergangenheit und auch über die Zukunft.

IV Positionen: In Ihrer Begrüßungsrede haben Sie die Belegschaft hervorgehoben. Würden Sie eine weitere Feier wieder so beginnen?

Joachims: Selbstverständlich! Das wichtigste Gut eines Unternehmens sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter; und die Wichtigsten müssen immer zuerst begrüßt werden, auch wenn das „österreichische Protokoll“ etwas anderes vorsieht. Ohne sie hätten wir es nicht geschafft, unser Jubiläum zu feiern. Mit ihrem Engagement, Fleiß und Wissen sorgen sie dafür, dass es uns auch noch die nächsten 100 Jahre gibt.

IV Positionen: Gibt es eine Unternehmensphilosophie, die sich in den letzten „100+ 2 Jahren“ nicht geändert hat?

Joachims: Wir setzen weiterhin auf unsere komplexe Fertigungstiefe. Wir begin-

nen bei der Produktion unserer Holzessel beim Baumstamm, gehen über die Massivholzbearbeitung, Lackiererei, Polsterei und Endmontage bis hin zur Auslieferung der Ware mit einem eigenen Fuhrpark. Unsere Buchen- und Eichenhölzer kaufen wir direkt aus der Region Geschriebenstein, genau dort, wo unser Unternehmenssitz ist. Das ist regionale Wertschöpfung!

IV Positionen: Wie sieht Ihr konjunktureller Ausblick in das nächste Jahr aus?

Joachims: Aktuell würde ich sagen: etwas durchwachsen. Wir spüren die Zurückhaltung in der Baubranche und auch die Ungewissheit bei unseren Kunden, wie es weitergeht. Ebenso kämpfen wir mit den hohen Kosten für Energie und Material sowie den hohen Lohnabschlüssen. Dennoch bin ich überzeugt davon, dass wir auch diese Situ-

ation meistern werden. In den letzten 102 Jahren gab es bereits des Öfteren schwierige Zeiten, die wir bewältigen konnten. Wir schauen positiv in die Zukunft, da jede Kri-

se auch eine Chance ist. Und abschließend: Vom Jammern wird es auch nicht besser!

Herzlichen Dank für das Interview!



IV-Ehrenpräsident Manfred Gerger, WK-Spartenobmann und IV-Vorstandsmitglied Christoph Blum und IV-Geschäftsführerin Aniko Benkö gratulieren Jochen Joachims, Geschäftsführer von Braun Lockenhaus, zum Firmenjubiläum.

EU-Regularien und Nitschs „Farbenwelt“

Aktuelle Insights zu EU-Themen und eine exklusive Führung durch die Hermann-Nitsch-Ausstellung in Wiener Neustadt.

Gernot Haas, Leiter des IV-Büros Brüssel, war zu Gast im Burgenland und gab einen aktuellen Einblick in das Thema „Grüne Transformation und Nachhaltigkeit“, das derzeit auf EU-Ebene in verschiedenen Legislativvorschlägen bzw. -paketen aufbereitet wird. Eine Welle an Berichtspflichten und Gesetzesvorschriften, die Schritt für Schritt mit hohem Anpassungsdruck implementiert werden müssen, rollt auf die Unternehmen zu. „Europa erstickt in Regulierung. Um Industrieunternehmen in Europa zu halten und deren Ausbau attraktiver zu machen, braucht es bessere Rahmenbedingungen“, warnt Heidi Adewöhrer, IV-Burgenland-Präsidentin, vor weiteren überbordenden Vorschriften.

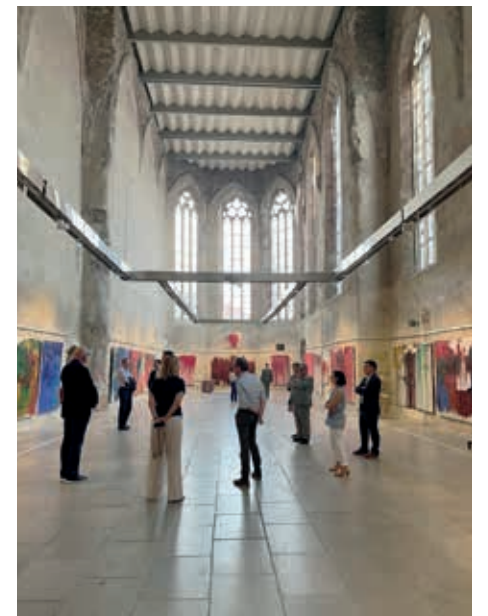
Suche nach Neuem

Dank Unternehmer und Kunstsammler Werner Trenker, Gründer und Geschäftsführer

von MEDTRUST in Marz, hatten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Vorstandssitzung die Gelegenheit, in die „Farbenwelt“ Hermann Nitsch einzutauchen: Die im Museum und der dazugehörigen gotischen Kirche St. Peter an der Sperr präsentierten Arbeiten sind vor allem großformatige Werke aus den letzten Schaffensjahren von Hermann Nitsch aus der Sammlung Werner Trenker, ergänzt um Leihgaben der Nitsch Foundation. „Menschen, ob jung oder alt, sollen die Möglichkeit haben, ihre Inspirationen und Ideen zu entwickeln, umzusetzen und Neues zu gestalten, um damit ihr eigenes Leben und das ihrer Mitmenschen zu bereichern. Dieser Esprit, diese leidenschaftliche Suche nach Neuem, Höherem, nach Schönerem, die in allen Menschen schlummert, soll gefördert werden. Die Ausstellung ‚Farbenwelt‘ soll ein Anstoß hierfür sein“, so die Philosophie von IV-Mitglied Trenker, welche in allen Lebensbereichen Geltung hat.



Werner Trenker, Geschäftsführer von MEDTRUST und Kunstsammler, erklärt seine Sammlerleidenschaft.



Mitglieder der IV-Burgenland bewundern die ausdrucksstarken Werke von Hermann Nitsch in der Kirche St. Peter an der Sperr in Wiener Neustadt.

„EuroSkills“: Talentierte Textilgestalterin von Vossen Jennersdorf holt Gold

Erste Goldmedaille für das Burgenland bei der Europameisterschaft für Fachkräfte.

Im September ging im polnischen Danzig die „EuroSkills“, die Berufs-Europameisterschaft für Fachkräfte, zu Ende. Österreich darf sich dabei über sieben Mal Gold, sechs Mal Silber und fünf Mal Bronze freuen; die IV-Burgenland gratuliert zu diesen herausragenden Erfolgen! Eine der Goldmedaillen holte sich die Textilgestalterin Anna Maria Theurl aus Osttirol, die bei Vossen in Jennersdorf arbeitet. Gemeinsam mit Lisa Lintschinger aus Salzburg war sie als Duo angetreten und konnte im Bereich der Modetechnologie ihr Können beweisen. Ihre Aufgabe war es, einen Parka für Angestellte eines Freizeitparks zu designen, den Schnitt dafür zu zeichnen, zu nähen und ihn schlussendlich auch zu

präsentieren. Gefragt waren in diesem Wettbewerb also Skills betreffend Design, Schnitt, Kreativität und Präsentationskompetenz. Für das Burgenland ist es die erste Goldmedaille. Theurl stammt aus Osttirol und hat ihre Ausbildung an der Modeschule in Graz absolviert. Bei Vossen Jennersdorf arbeitet sie als Textilgestalterin. „Meine primäre Aufgabe ist das Erstellen der Webkarten für die Webmaschinen“, erzählt Theurl. „In unserem Büro werden die Produkteigenschaften der Gewebekonstruktionen festgelegt. Auch die Umsetzung und Entwicklung von Prototypen zählt zu meinen Aufgaben. Darüber hinaus erstelle ich kundeneigene Designs für den B2B-Bereich. In der technischen Produkt-

entwicklung bin ich ein wichtiges Bindeglied zwischen Atelier und Produktion“, so Theurl.

Die IV-Burgenland gratuliert Anna Maria Theurl zu ihrer ausgezeichneten Leistung!



Goldmedaille für Anna Maria Theurl von Vossen Jennersdorf.